

La **Politica per la Responsabilità Sociale** conferma e rafforza gli impegni già espressi da Tunnelpro nel Codice Etico, nelle Politiche aziendali e nelle Linee Guida sui Diritti Umani attuate al fine di raggiungere i più elevati standard etici, nel rispetto delle disposizioni di legge applicabili e della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e delle Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).

Tunnelpro dimostra il proprio impegno in materia di Responsabilità Sociale attraverso l'attuazione:

- delle **Linee Guida sui Diritti Umani**, escludendo l'impiego di lavoro infantile e rifiutando l'impiego di lavoro forzato e obbligato;
- della **Politica per la Salute e Sicurezza**, garantendo standard adeguati di salute, benessere e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- della **Politica per la Gestione delle Risorse Umane**, rispettando il diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva e il diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto;
- della **Politica per l'eguaglianza diversità ed inclusione (EDI)**, secondo principi di dignità, uguaglianza, inclusione e non discriminazione, non tollerando alcuna forma di discriminazione basata sull'età, l'origine etnica, la nazionalità, le opinioni politiche e sindacali, le credenze religiose, l'orientamento sessuale, l'identità di genere, le invalidità fisiche e psichiche e qualsiasi altra caratteristica personale non attinente alla sfera professionale;
- della **Politica per un comportamento appropriato sul posto di lavoro** e delle **Linee Guida sui Diritti Umani**, vietando l'applicazione di pratiche disciplinari scorrette ed escludendo qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, ivi comprese le offese verbali o qualsiasi ulteriore offesa contro la dignità delle persone;
- della **Politica sugli Acquisti Sostenibili**, estendendo con essa i suddetti principi etici a tutta la catena di fornitura.

La **Politica** rappresenta, inoltre, una dichiarazione formale della Direzione Aziendale ad operare nel rispetto di un Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale conforme ai requisiti della norma SA8000, introducendo un ulteriore presidio di controllo delle tematiche di Responsabilità Sociale e promuovendo processi di miglioramento continuo alimentati dalla valutazione e mitigazione dei rischi.

La società si impegna affinché i principi di responsabilità sociale siano diffusi, compresi e rispettati dai lavoratori, partner commerciali, partecipanti alla catena di fornitura e altre parti interessate, promuovendo il loro coinvolgimento e auspicando una proficua e costruttiva interazione.

Tunnelpro sostiene un coinvolgimento attivo dei lavoratori nel processo di miglioramento continuo del sistema di gestione SA8000, integrando nel Social Performance Team una rappresentanza bilanciata e trasversale della forza lavoro.

Tunnelpro incoraggia l'uso consapevole dei canali di comunicazione disposti per l'invio di segnalazioni inerenti presunte o accertate violazioni delle disposizioni della presente politica, garantendo l'assenza di qualsiasi discriminazione o ritorsione nei confronti dei dipendenti e/o delle altre parti interessate che fornissero commenti, raccomandazioni, segnalazioni o reclami, fatti salvi gli obblighi di legge.

Le segnalazioni su temi e requisiti di Responsabilità Sociale possono essere inviate al Social Performance Team ai seguenti indirizzi:

- spt@tunnelpro.it
- o via posta ordinaria: SPT - Tunnelpro S.r.l. Via Poma, 4 | 00195 | Rome | Italy

Nel caso in cui non si abbia riscontro, è possibile contattare l'*Organismo di Certificazione del Sistema SA8000* ai seguenti recapiti:

- TUV Italia s.r.l. Via Carducci, 125 ed. 23 i-20099 Sesto San Giovanni (MI)
- oppure per e-mail: tuv.ms@tuv.it

o, in alternativa, l'*Ente di Accredimento per lo standard SA8000* ai seguenti altri recapiti:

- Social Accountability Accreditation Services (SAAS) 15 West 44th Street, 6th Floor - New York, NY 10036 - USA / tel.: (212) 391.2106 fax: (212) 684.151 .

La presente politica viene trasmessa a tutti i nostri dipendenti quale elemento imprescindibile del processo di formazione ed è resa disponibile sulla intranet aziendale e sul sito web.

La presente politica è revisionata annualmente nel corso del Riesame del Sistema di Gestione.



Paolo Bernardini
Amministratore Delegato,
09 Novembre 2022